

Александр
Дорофеев.Татьяна
Четверикова.Елена
Каракулова.Ирина
Атапина.Дмитрий
Горбачев.Александр
Воронин.Евгения
Галкина.Марина
Горбунова.Елена
Садыкова.

Профессия: сделать правильный выбор

Лариса СТЕПАНОВА

Как старшеклассникам определиться с направлением трудового пути.

Выбор профессии - ответственный шаг для каждого молодого человека. Вступая во взрослую жизнь, важно не ошибиться, не пойти на поводу у стереотипов и шаблонов, найти себе дело, которое будет радовать и душу, и тело, приносить не только стабильный доход, но и радость. Но если некоторые профессии - такие как врач, учитель, продавец, водитель - знакомы всем с детства, то о множестве других специальностей большинство имеет только самое общее представление. Далеко не каждый школьник скажет, в чем заключается труд, например, каменщика или геодезиста, оператора станка с ЧПУ или инженера-проектировщика. Познакомить ребят со всем многообразием мира труда и помочь сделать осознанный выбор, была призвана V областная Неделя труда и профориентации «Семь шагов к профессии».

Профориентация - это не разовые акции, а ежедневная работа всей системы образования, начиная с детского сада до вузов, - уверена **руководитель Центра планирования профессиональной карьеры Самарской области Татьяна Четверикова**. - Очень важно, чтобы школьники и их родители делали выбор на основании не мифов и стереотипов, сложившихся в обществе, а на основании реальной объективной информации, встреч с представителями профессий, работодателями. Именно такую цель ставила перед собой и Неделя труда и профориентации.

РАБОТА НА ВСЮ ЖИЗНЬ

А после ее завершения в самарской школе №29 эксперты обсудили, как школьникам не ошибиться при выборе профессии.

Важно выбрать профессию, которая будет с вами всю жизнь, - уверен **руководитель управления развития кадровых ресурсов министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Александр Дорофеев**. - Сегодня на рынке труда Самары более 40 тысяч вакансий, из них 75% - технического профиля (высококвалифицированные рабочие, инженеры), и лишь 25% - служащие. Среди безработных, стоящих на бирже труда, 60% - специалисты гуманитарного профиля. Причем с каждым годом эта диспропорция растет: технических специалистов

экономике требуется все больше, гуманитариям найти работу гораздо сложнее. Причины очевидны: Самарская область - крупный центр аэрокосмического, нефтехимического, машиностроительного производства, предприятия сегодня активно развиваются и испытывают большую потребность в кадрах, которая, учитывая предпенсионный возраст многих действующих сотрудников, будет только возрастать. Сегодня рабочие специальности кардинально отличаются от тех, что были 30-40 лет назад, и важно, чтобы ребята и их родители это поняли и сделали правильный выбор.

Среди востребованных сегодня и завтра специальностей эксперты назвали инженеров, наладчиков и операторов станков с ЧПУ, сварщиков, врачей, специалистов по IT и PR. Уже через несколько лет экономика не сможет обходиться без специалистов по робототехнике, управлению беспилотными аппаратами и т.п. А вот юристов, экономистов и менеджеров на рынке труда сегодня в избытке: найти хорошее место для молодого специалиста без опыта почти нереально.

УВИДЕТЬ СВОИМИ ГЛАЗАМИ

В школах, техникумах и вузах Самарской области сегодня выстроена четкая система профориентации, которая помогает ребятам сориентироваться в многообразии трудовых дорог.

В Тольятти работает система предпрофильной подготовки, которой охвачены все ученики 9 классов без исключения, - рассказала **директор ГБОУ ДПО специалистов Центра повышения квалификации «Центр развития трудовых ресурсов г.о. Тольятти» Евгения Галкина**. - Ребята и их родители выбирают 3 курса из 262, причем мы отмечаем, какие из этих профессий будут востребованы через 5-10 лет, а какие - нет. Занятия проводят не школьные учителя, а профильные образовательные организации, мы подключаем и работодателей, ребята посещают рабочие места и могут увидеть все особенности той или иной профессии своими глазами.

- Мы уже видим положительный результат: в Тольятти за последние годы на 30% больше абитуриентов стали выбирать рабочие специальности, - пояснила **заведующая отделом профессионального ориентирования и планирования карьеры ГБОУ ДПО ЦПК «Центр развития трудовых ресурсов г.о. Тольятти» Марина Горбунова**.

В Самаре также в последние годы растет процент детей, которые выбирают технические специальности, - подтвердила **главный специалист отдела организации деятельности общеобразовательных учреждений Департамента образования администрации Самары Елена Каракулова**. - Растет число школ, которые сотрудничают непосредственно с предприятиями - сегодня их доля составляет уже около 30%.

Профориентация в школе начинается с 1 класса, когда дети знакомятся с профессиями на уроках окружающего мира, - рассказала **директор МБОУ СОШ №29 г.о. Самара, победитель районного, городского и регионального этапов Всероссийского конкурса «Учитель года-2012» Ирина Атапина**. - Для знакомства с миром труда мы широко используем часы, отведенные под внеурочную деятельность: в год ребята проходят до 12 краткосрочных курсов. Например, в рамках сотрудничества школы со СГАУ 4-6 классах ребята изучают робототехнику, в 7-9 - управление беспилотными аппаратами. Ученики 10-11 классов уже не первый год работа-

ют по индивидуальным учебным планам: это позволяет им сделать акцент на изучении тех предметов, которые максимально пригодятся для выбранного ими направления. Эта методика уже себя оправдала: возросли баллы по ЕГЭ, наши выпускники поступают на бюджетные места, например, в СамГМУ после углубленного изучения биологии и химии.

Профильные предметы, дополнительные внеурочные занятия по нужным направлениям - это очень важно, - уверена 11-классница Настя Голованова. - Я хочу поступать в строительный университет, и уверена, что получаю в школе все необходимые мне знания.

ГЛАВНОЕ - МОТИВАЦИЯ!

Эффективную систему профориентации разработали и в высшей школе.

В Самарском государственном медицинском университете профориентационная работа носит системный характер и начинается еще со школьной скамьи, - отметил **декан факультета довузовской подготовки, доцент, к.фарм.н. СамГМУ Александр Воронин**. - У университета заключены договоры о сотрудничестве с 26 школами Самарской, Пензенской и Ульяновской областей, в рамках которых мы готовим мотивированных абитуриентов для поступления в СамГМУ. Эффективность зачисления по довузовскому блоку составляет в среднем 60-70% - это очень хороший показатель. Однако мы понимаем, что сегодня идет борьба за качественного абитуриента, и расширяем сотрудничество с учебными

заведениями по всей губернии. Профессия врача имеет свою специфику: работать в медицине может не каждый. Нам очень важно, чтобы в вуз приходили мотивированные абитуриенты, понимающие, особенности работы врача. Именно поэтому мы проводим для старшеклассников экскурсии в Клинику СамГМУ - после того, как ребята своими глазами увидят, в чем состоит работа врача, 10% из них отказываются от мысли связать жизнь с медициной. Но отрицательный результат - это тоже важно: лучше пусть ребята поймут это сейчас, чем проучившись в вузе год или два, или став в итоге плохим врачом.

Грамотная работа довузовского блока очень облегчает работу приемной комиссии: ребята приходят к нам, уже четко понимая, кем они хотят стать, - уверен **декан факультета подготовки иностранных студентов, ответственный секретарь приемной комиссии СамГМУ, доцент, к.м.н. Дмитрий Горбачев**.

Однако не менее важна и профориентационная работа в самом вузе: ведь профессия врача имеет множество специализаций, которые по-разному востребованы. СамГМУ много лет работает с министерствами здравоохранения Самарской, Пензенской и Ульяновской областей, и министры приезжают лично общаться со студентами старших курсов, рассказывают о том, какие именно медицинские специалисты сегодня больше всего востребованы системой здравоохранения.

В профориентации важна системная работа, - отметила **замдиректора по учебной работе Поволжского государственного колледжа, к.п.н. Елена Садыкова**. - За каждым преподавателем нашего колледжа закреплены школы,

в которых они проводят встречи со старшеклассниками. К этой работе привлекаются и наши студенты. Очень активно всегда проходят Дни открытых дверей: их проводят старшекурсники с участием работодателей и специалистов Службы занятости. С этого года у нас введено дуальное обучение, где подготовка специалиста ведется совместно с конкретным предприятием. Это позволяет впоследствии закрепить молодого сотрудника на рабочем месте.



Инженером
стать?
Артистом?
Строителем?
Экономистом?....

