



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

Льва Толстого ул., 26, г. Самара, Россия, 443010
Тел.: (846) 332 32 50; факс: (846) 333 58 02; e-mail: samaraed@samadm.ru

05.05.2012 г. № 443
на № _____
Уведомление
Об изменении определенных сторонами
условий трудового договора

Руководителю
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 29
городского округа Самара

Уважаемая Ирина Михайловна!

Руководствуясь частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, ставим Вас в известность, что в связи с изменением организационных условий труда, а именно: в соответствии с пунктом 5 части 27 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» будет изменено определенное сторонами условие трудового договора с Вами № 442 ТД/0412 от 19 апреля 2012 г. о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 6 трудового договора «Изменение, дополнение и прекращение договора» будет дополнен пунктом 6.4. в следующей редакции:

«6.4. Трудовой договор может быть прекращен Работодателем в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации по следующим дополнительным основаниям:

- при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения, размер которых установлен правовым актом учредителя (распоряжением Департамента управления имуществом городского округа Самара от 24 декабря 2010 г. №1275 «О предельно допустимых значениях просроченной кредиторской задолженности муниципальных бюджетных учреждений городского округа Самара, превышение которых влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации»);

а) наличие кредиторской задолженности по заработной плате, срок невыплаты которой превышает 2 (два) календарных месяца (подряд) с

момента установленного локальными нормативными актами бюджетного учреждения, как дата выплаты заработной платы;

б) наличие кредиторской задолженности по налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок неуплаты которых превышает 3 (три) календарных месяца подряд с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

в) превышение величины просроченной общей задолженности над стоимостью активов учреждения, за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества на отчетную дату»

Если Вы не согласны на продолжение работы в новых условиях, Вам будет предложен перевод на иную имеющуюся работу. При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Просим Вас сообщить о принятом решении до 05.07 2012 года.

Руководитель Департамента



Н.Б.Колесникова

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора уведомлен (а), экземпляр получил(а)

05.05.2012

Алиев

Алиев Н. В.

/дата/

/подпись/

/ф. и. о./

Согласно

Алиев

О.А.Любимова
332 52 90